

# **Положение о выплате вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности в МГТУ им. Н.Э. Баумана**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 г. № 1848 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы», Уставом МГТУ им. Н.Э. Баумана, иными локальными нормативными актами МГТУ им. Н.Э. Баумана и устанавливает размер, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности в МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение применяется при определении размера, порядка и сроков выплаты вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности, в отношении которых основания для выплаты вознаграждения возникли в период с первого января 2020 г.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на следующие виды результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД):

- изобретения;
- полезные модели;
- промышленные образцы;
- программы для ЭВМ;
- базы данных;
- топологии интегральных микросхем.

1.4. Выплата вознаграждения за служебные топологии интегральных микросхем осуществляется в соответствии с правилами, установленными настоящим Положением в отношении служебных программ для ЭВМ и баз данных.

1.5. Настоящее Положение не применяется при решении вопросов о вознаграждении авторов:

- РИД, права на которые приобретаются МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – Университет) по гражданско-правовым договорам, в том числе по лицензионным

договорам и по договорам об отчуждении исключительного права;

- служебных РИД, размер, порядок и сроки выплаты вознаграждения за которые установлены в гражданско-правовом договоре, заключенном между Университетом и автором РИД;

- служебных РИД, размер, порядок и сроки выплаты вознаграждения за которые определены иными обязательными для Университета документами;

- создаваемых в Университете служебных произведений;

- создаваемых в Университете служебных селекционных достижений.

1.5. Вознаграждение за служебные произведения, выраженные в форме научных отчетов (отчетов о научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работах), включено в заработную плату работников Университета, установленную заключенными с ними трудовыми договорами.

## **2. Служебные РИД**

2.1. Для целей настоящего Положения служебными РИД признаются:

- изобретения, полезные модели, промышленные образцы, топологии интегральных микросхем, созданные работником (работниками) Университета в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Университета, в том числе в ходе исполнения договорных обязательств Университета или выполнения государственного задания Университета;

- программы для ЭВМ и базы данных, созданные работником (работниками) Университета в пределах установленных для него (них) трудовых обязанностей.

Объем трудовых обязанностей работника Университета определяется в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией соответствующего работника Университета.

2.2. Не являются служебными РИД результаты интеллектуальной деятельности, созданные:

- обучающимся Университета, не состоящим в трудовых отношениях с Университетом;

- лицом в рамках выполнения им своих обязательств по заключенному с

Университетом гражданско-правовому договору.

2.3. Выплата вознаграждения автору, создавшему РИД в рамках выполнения своих обязательств по гражданско-правовому договору с Университетом, производится в случае, если выплата соответствующего вознаграждения предусмотрена сметой указанного договора. В этом случае правила определения размера вознаграждения, установленные настоящим Положением, не применяются.

2.4. Автором служебного РИД признается работник Университета, творческим трудом которого создан соответствующий РИД. Соавторами служебного РИД признаются работники Университета, создавшие соответствующий РИД совместным творческим трудом. Творческое участие работника Университета в создании служебного РИД подтверждается его указанием в качестве автора (соавтора) соответствующего РИД в служебной записке, составленной по форме:

– согласно приложению 1 – в случае, если служебные программа для ЭВМ, база данных или топология интегральной схемы используются без регистрации соответствующего РИД в Федеральной службе по интеллектуальной собственности;

– согласно приложению 2 – в случае, если право на получение патента и исключительное право на служебные изобретение, полезную модель или промышленный образец принадлежат не Университету и регистрация соответствующего РИД в Федеральной службе по интеллектуальной собственности осуществлялась без участия Центра интеллектуальной собственности Университета (далее ЦИС);

– согласно приложению 3 – в случае, если регистрация служебного РИД в Федеральной службе по интеллектуальной собственности осуществлялась ЦИС.

2.5. Исключительное право на служебный РИД и право на получение охранного документа<sup>1</sup> на служебный РИД принадлежат Университету, если трудовым или иным договором между Университетом и работником – автором служебного РИД не предусмотрено иное.

2.6. Личные неимущественные права, в том числе право авторства, на

<sup>1</sup> Для изобретений, полезных моделей, промышленных образцов охранным документом является патент. Для баз данных, программ для ЭВМ и топологий интегральных микросхем охранным документом является свидетельство о государственной регистрации.

служебный РИД принадлежат работнику – автору соответствующего РИД (работникам – соавторам служебного РИД).

2.7. Работники Университета, являющиеся авторами служебных РИД, имеют право на вознаграждение за служебный РИД по основаниям и в размере, предусмотренным настоящим Положением.

2.8. В случае смерти работника Университета – автора служебного РИД выплата причитающегося ему вознаграждения за служебный РИД производится наследникам работника-автора в случае обращения последних с соответствующим заявлением в Университет.

2.9. У учащихся Университета, не состоящих в трудовых отношениях с Университетом и создавших РИД (в том числе в рамках учебного процесса), право на вознаграждение не возникает. В случае, если служебный РИД создан совместным творческим трудом работника Университета и учащегося Университета, право на вознаграждение за служебный РИД имеет только работник Университета.

2.10. В договоре Университета с работником могут быть установлены иные, нежели предусмотренные настоящим Положением, условия выплаты вознаграждения за служебные РИД.

### **3. Инициативные РИД**

3.1. Инициативными РИД являются:

– изобретения, полезные модели, промышленные образцы, топологии интегральных микросхем, созданные автором – работником Университета (соавторами – работниками Университета) не в связи с выполнением им (ими) своих трудовых обязанностей или конкретного задания Университета;

– программы для ЭВМ и базы данных, созданные работником (работниками) Университета за пределами установленных для него (них) трудовых обязанностей.

3.2. Исключительное право и право на получение охранного документа на инициативный РИД принадлежат его автору (соавторам).

3.3. Вопросы, связанные с обеспечением правовой охраны инициативных РИД, их внедрения и распоряжения правами на них, решаются работниками – авторами соответствующих РИД самостоятельно.

3.4. У работников Университета – авторов инициативных РИД право на вознаграждение, предусмотренное настоящим Положением, не возникает.

3.5. Если инициативное изобретение, полезная модель, промышленный образец или топология интегральной микросхемы созданы автором – работником Университета не в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей или конкретного задания Университета, но с использованием денежных, технических или иных материальных средств Университета, то право на получение патента и исключительное право на такой РИД принадлежат автору. В этом случае автор по требованию Университета обязан предоставить Университету безвозмездную простую (неисключительную) лицензию на использование соответствующего РИД на весь срок действия патента на РИД либо заключить договор на возмещение расходов, понесенных Университетом в связи с созданием РИД.

3.6. Приобретение Университетом права на получение патента на инициативный РИД путем заключения соответствующего гражданско-правового договора с его автором не является основанием для перехода соответствующего результата в категорию служебных РИД. В этом случае право на вознаграждение за служебный РИД у работника-автора не возникает.

#### **4. Основания выплаты вознаграждения за служебные РИД**

4.1. Вознаграждение за служебные РИД выплачивается авторам, находящимся в трудовых отношениях с Университетом. В случае прекращения трудовых отношений между работником – автором служебного РИД и Университетом обязанность Университета осуществлять выплату вознаграждения сохраняется. В этом случае выплата вознаграждения автору осуществляется в случае обращения последнего с соответствующим заявлением в Университет на основании заключаемого между автором и Университетом гражданско-правового договора.

4.2. Вознаграждение работнику – автору служебного РИД выплачивается за создание служебного РИД по основаниям, указанным в п. 4.3 настоящего Положения, а также в случае распоряжения Университетом исключительным правом на служебный РИД по лицензионному договору или по договору об отчуждении исключительного права на РИД (п. 4.7 Положения).

4.3. Основаниями для выплаты вознаграждения за создание служебного РИД являются:

4.3.1. получение Университетом охранного документа на служебный РИД;

4.3.2. принятие Университетом решения о сохранении информации о служебном РИД в тайне и признании ее секретом производства (ноу-хау);

4.3.3. передача Университетом права на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец другому лицу.

4.4. В случае, если служебная программа для ЭВМ или служебная база данных используется Университетом без регистрации соответствующего РИД в Федеральной службе по интеллектуальной собственности и получения охранного документа на него, вознаграждение за служебный РИД выплачивается при условии подачи руководителем структурного подразделения Университета, в котором работает автор служебного РИД, в ЦИС служебной записки о выплате вознаграждения по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.5. В случае если служебный РИД создан в рамках выполнения обязательств Университета по договорам или по государственному заданию, условиями которых предусмотрено, что исключительное право и право на получение охранного документа на соответствующий РИД принадлежит не Университету, выплата вознаграждения работнику – автору служебного РИД осуществляется:

4.5.1. на основании п. 4.3.3 настоящего Положения, если служебный РИД представляет собой изобретение, полезную модель, промышленный образец;

4.5.2. на основании п. 4.4 настоящего Положения, если служебный РИД представляет собой программу для ЭВМ или базу данных.

4.6. В случае, указанном в п. 4.3.2 Положения, решение о том, представляет ли собой объект, признанный секретом производства (ноу-хау), охраноспособное изобретение, полезную модель, промышленный образец, программу для ЭВМ или базу данных принимается руководителем подразделения Университета, в котором обеспечивается режим конфиденциальности информации.

В случае если секрет производства не представляет собой охраноспособное изобретение, полезную модель, промышленный образец, программу для ЭВМ или базу данных, вознаграждение автору не выплачивается.

4.7. Основаниями для выплаты вознаграждения в случае распоряжения Университетом исключительным правом на служебный РИД являются:

4.7.1. получение Университетом вознаграждения (или его части) по заключенному им лицензионному договору о предоставлении права использования служебного РИД;

4.7.2. получение Университетом вознаграждения по заключенному им договору об отчуждении исключительного права на служебный РИД.

## **5. Размер вознаграждения за служебные РИД**

5.1. Размер вознаграждения за создание служебного РИД определяется в зависимости от вида РИД и среднего месячного заработка автора-работника, не зависит от существа и достоинств РИД и устанавливается в размере:

– 30% от средней заработной платы работника, являющегося автором служебного изобретения, за последние 12 календарных месяцев;

– 20% от средней заработной платы работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, за последние 12 календарных месяцев;

– 5% от средней заработной платы работника, являющегося автором служебной программы для ЭВМ или базы данных, за последние 12 календарных месяцев.

5.2. Средняя заработная плата работника-автора исчисляется по должности, во исполнение должностных обязанностей которой был создан служебный РИД, на дату:

– подачи в Федеральную службу по интеллектуальной собственности заявки на выдачу охранного документа на РИД – в случаях, предусмотренных п. 4.3.1 и п. 4.3.3 Положения;

– принятия Университетом решения о сохранении информации о служебном РИД в тайне – в случае, предусмотренном п. 4.3.2 Положения;

– подачи служебной записки о выплате вознаграждения в ЦИС – в случае, предусмотренном п. 4.4 Положения.

5.3. Размер вознаграждения работника – автора служебного РИД в случае распоряжения Университетом исключительным правом на соответствующий РИД

по договору определяется в зависимости от размера вознаграждения, предусмотренного таким договором, не зависит от вида и достоинств РИД и устанавливается в размере:

- 10% от суммы обусловленного лицензионным договором вознаграждения в случае заключения Университетом лицензионного договора о предоставлении права использования РИД;

- 15% от суммы обусловленного договором об отчуждении исключительного права на РИД вознаграждения в случае заключения Университетом договора об отчуждении исключительного права на РИД.

5.4. В случае, если авторов служебного РИД несколько, сумма, указанная в п. 5.3 Положения, выплачивается на всех соавторов служебного РИД и делится между ними поровну, если соглашением между соавторами не предусмотрено иное.

5.5. В случае если соавторы служебного РИД заключили соглашение о распределении между ними вознаграждения, любой из них в течение 5 календарных дней уведомляет директора ЦИС о согласованном соавторами распределении вознаграждения путем направления служебной записки с приложением копии соответствующего соглашения.

## **6. Сроки выплаты вознаграждения за служебные РИД**

6.1. Выплата вознаграждения за создание служебного РИД, предусмотренного п. 5.1 настоящего Положения, осуществляется Университетом одновременно и в зависимости от оснований возникновения права автора-работника на вознаграждение:

- не позднее 3-х месяцев со дня внесения в государственный реестр сведений о выдаче охранного документа на служебный РИД;

- не позднее 3-х месяцев с момента издания приказа ректора Университета о сохранении информации о служебном РИД в тайне;

- не позднее 3-х месяцев со дня передачи Университетом права на получение патента другому лицу. Днем передачи права на получение патента другому лицу считается день, когда вступает в силу договор о передаче Университетом права на получение патента другому лицу, а в случае, предусмотренном п. 4.5 настоящего Положения, – дата подписания акта

сдачи-приемки выполненных работ по договору или по государственному заданию.

- не позднее 3-х месяцев со дня подачи служебной записки о выплате вознаграждения в ЦИС;

- не позднее 18 месяцев с даты подачи ЦИС заявки на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец в случае, если Университет не получил патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам.

6.2. В случае распоряжения Университетом исключительным правом на служебный РИД путем заключения лицензионного договора или договора об отчуждении исключительного права выплата вознаграждения, предусмотренного п. 5.3 настоящего Положения, осуществляется Университетом в течение 2-х месяцев со дня получения Университетом единовременной или каждой выплаты в рамках обусловленного договором вознаграждения.

## **7. Особенности выплаты вознаграждения за отдельные виды служебных РИД**

7.1. Если делопроизводство, связанное с подачей заявки и выдачей охранного документа на служебный РИД, ведет ЦИС, инициирование издания приказа о выплате вознаграждения, предусмотренного п. 4.3.1 и п. 5.1 Положения, осуществляется ЦИС без дополнительного заявления от автора служебного РИД или подразделения Университета, в котором он работает.

7.2. Если делопроизводство, связанное с подачей заявки и выдачей охранного документа на служебный РИД, ведется подразделением Университета, в котором работает автор служебного РИД или иным образом без участия ЦИС, то соответствующее подразделение Университета уведомляет ЦИС о факте выдачи охранного документа на имя Университета в течение 1-го месяца со дня внесения в государственный реестр сведений о выдаче охранного документа на РИД. В этом случае основанием для инициирования ЦИС издания приказа о выплате вознаграждения, предусмотренного п. 4.3.1 и п. 5.1 Положения, является служебная записка, подписанная руководителем подразделения Университета, в котором работает автор служебного РИД.

7.3. В случаях, предусмотренных п. 4.5 настоящего Положения, основанием для формирования ЦИС приказа о выплате вознаграждения за служебный РИД

является служебная записка, подписанная руководителем подразделения Университета, в котором работает автор служебного РИД, представленная по форме:

- согласно приложению 1 – в случае, предусмотренном п. 4.5.2 настоящего Положения;
- согласно приложению 2 – в случае, предусмотренном п. 4.5.1. настоящего Положения.

7.4. В случае распоряжения Университетом исключительным правом на служебный РИД основанием для инициирования ЦИС издания приказа о выплате вознаграждения, предусмотренного п. 4.7 и п. 5.3 Положения, является представление Центральной бухгалтерией Университета (далее – ЦБ) в ЦИС сведений о факте поступления и размере вознаграждения по заключенному Университетом договору о распоряжении исключительным правом на соответствующий РИД.

7.5. В случае, предусмотренном п. 7.4 Положения, ЦИС инициирует издание приказа о выплате вознаграждения без дополнительного заявления от автора служебного РИД или подразделения Университета, в котором он работает, в течение 14 рабочих дней со дня поступления соответствующих сведений из ЦБ.

7.6. В случае если служебный РИД создан совместным творческим трудом нескольких соавторов, вознаграждение, предусмотренное:

- п. 5.1 настоящего Положения, выплачивается каждому работнику – соавтору соответствующего РИД;
- п. 5.3 настоящего Положения, распределяется между работниками – соавторами соответствующего РИД в равных долях, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

## **8. Порядок выплаты вознаграждения за служебные РИД**

8.1. Порядок выплаты вознаграждения за создание служебного РИД.

8.1.1. Вознаграждение за создание служебного РИД начисляется и выплачиваются отдельно по каждому служебному РИД Университетом или филиалами Университета на основании приказа ректора Университета.

8.1.2. Ежемесячно, не позднее 16-го числа текущего месяца, ЦИС формирует

проект приказа о выплате вознаграждения за служебный РИД, который представляет в Управление экономики и финансов Университета (далее – УЭФ) для внесения сведений о должностях, занимаемых авторами РИД, а также для проверки их фамилий и инициалов. Начальник УЭФ визирует проект приказа и возвращает его в ЦИС для дальнейшего подписания.

8.2. В случае распоряжения Университетом исключительным правом на служебный РИД по договору вознаграждение выплачивается в следующем порядке.

8.2.1. В течение 5 рабочих дней с момента зачисления на счет Университета средств в счет оплаты вознаграждения по лицензионному договору о предоставлении права использования служебного РИД или по договору об отчуждении исключительного права на служебный РИД, ЦБ передает информацию о поступлении вознаграждения по договору в ЦИС.

8.2.2. В течение 10 рабочих дней с момента получения информации из ЦБ о факте зачисления на счет Университета средств, составляющих вознаграждение по лицензионному договору о предоставлении права использования служебного РИД или по договору об отчуждении исключительного права на служебный РИД, ЦИС формирует проект приказа о выплате вознаграждения, предусмотренного п. 5.3 настоящего Положения, авторам соответствующего РИД и представляет его в УЭФ для внесения сведений о должностях, занимаемых авторами РИД, а также для проверки их фамилий и инициалов. Начальник УЭФ визирует проект приказа и возвращает его в ЦИС для дальнейшего подписания.

8.2.3. Выплату вознаграждения за распоряжение исключительным правом на служебный РИД, ЦБ осуществляет из средств, полученных от приобретателя прав на соответствующий служебный РИД по договору.

8.3. Выплата вознаграждения на основании приказа во всех перечисленных в настоящем Положении случаях осуществляется в дни выплаты заработной платы, установленные в Университете в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.